



BUREAU VERITAS

**KODEKS POSTĘPOWANIA
DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH
(BPCC)**



	Program Bureau Veritas ws. zgodności z przepisami		Strona 2/9
	Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych		
Odpowiedzialność za wdrożenie	<i>Zredagowanie</i>	<i>Rewizja</i>	<i>Walidacja</i>
Wszyscy Pracownicy i Partnerzy Biznesowi	Dział spraw firmowych i zewnętrznych	12.03.2019 r.	Dział prawa i zgodności z przepisami

Zakres zastosowania.....	3
Wdrożenie	3
UCZCIWOŚĆ.....	4
1 Zwalczanie łapówkarstwa, korupcji oraz kupczenia wpływami	4
2 Konflikty interesów.....	5
3 Sankcje gospodarcze oraz zwalczanie prania pieniędzy.....	5
4 Prywatność i bezpieczeństwo danych osobowych.....	5
5 Uczciwa konkurencja	6
6 Handel udziałami	6
7 Własność intelektualna i informacje poufne.....	6
ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ	6
8 Ochrona środowiska	6
9 Prawa człowieka	7
BEZPIECZEŃSTWO	8
10 Zdrowie i bezpieczeństwo w pracy.....	8
ZASADY WDRAŻANIA	8
11 Polityka w zakresie zgłaszania nieprawidłowości	8
12 Zgłoszenia	9
13 Konsekwencje naruszeń	9
14 Przytaczane dokumenty	9
15 Kontakt z Bureau Veritas	9

	Program Bureau Veritas ws. zgodności z przepisami		Strona 3/9
	Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych		
Odpowiedzialność za wdrożenie	<i>Zredagowanie</i>	<i>Rewizja</i>	<i>Walidacja</i>
Wszyscy Pracownicy i Partnerzy Biznesowi	Dział spraw firmowych i zewnętrznych	12.03.2019 r.	Dział prawa i zgodności z przepisami

Bureau Veritas prowadzi swoją działalność w oparciu o następujące podstawowe zasady: **Uczciwość, zrównoważenie i bezpieczeństwo**. Tego samego oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych.

Bureau Veritas wspiera koncepcję społecznej odpowiedzialności biznesu, a także działa z bezwzględny poszanowaniem praw człowieka i zasad prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska oraz zwalczania korupcji na wszystkich poziomach swojej organizacji, w ramach wszystkich swoich operacji i we wszystkich krajach.

Niniejszy kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych (BPCC) jest pochodną Kodeksu Etyki i Polityki dot. Praw Człowieka Bureau Veritas przeznaczoną dla partnerów biznesowych Bureau Veritas, zgodnie z definicją podaną poniżej.

Definiuje on wszystkie wymagania, jakie spełnić muszą wszyscy Partnerzy Biznesowi Bureau Veritas, dodatkowe względem:

- Obowiązujących lokalnych, krajowych i międzynarodowych przepisów i regulacji,
- Kodeksu Etycznego Bureau Veritas,
- Postanowień umownych.

Kodeks BPCC oparty jest na międzynarodowych normach i regulacjach.

W przypadku sprzeczności lub niespójności między postanowieniami BPCC z jednej strony oraz Kodeksem Etycznym lub obowiązującymi przepisami z drugiej strony, obowiązują te drugie.

Szczególne przepisy i postanowienia umowne o wyższym standardzie zastępują owe wymagania ogólne.

Zakres zastosowania

Kodeks BPCC ma zastosowanie wobec wszystkich Partnerów Biznesowych podmiotów stowarzyszonych Grupy Bureau Veritas, zarówno spółek jak i osób fizycznych, takich jak partnerzy joint venture, podwykonawcy, usługodawcy, dostawcy i pośrednicy handlowi (każdy z takich podmiotów będzie dalej nazywany „Partnerem Biznesowym”), niezależnie od miejsca prowadzenia przez nich działalności.

Chcemy, by nasi Partnerzy Biznesowi przestrzegali wszelkich przepisów i regulacji mających zastosowanie względem interesów, jakie prowadzą z Bureau Veritas. Chcemy, aby wdrażali zasady określone w niniejszym kodeksie BPCC lub stosowali zasady ekwiwalentne.

Jeśli jakkolwiek część niniejszego kodeksu BPCC jest niejasna, podmioty takie powinny poprosić swój kontakt w Bureau Veritas o wyjaśnienia. Nieprzestrzeganie niniejszego kodeksu BPCC może prowadzić do zastosowania różnych środków, w tym zakończenia relacji biznesowej.

Wdrożenie

Bureau Veritas prosi swoich Partnerów Biznesowych i przyjęcie kodeksu BPCC do wiadomości oraz przestrzeganie jego postanowień w naszych umowach zawartych z nimi. Kodeks BPCC jest dostępny online pod adresem <https://group.bureauveritas.com/>. Jest on przekazywany wszystkim nowym Partnerom Biznesowych i stopniowo także aktualnym.

Staramy się angażować naszych Partnerów Biznesowych już na wczesnym etapie naszej relacji z nimi, aby zagwarantować, że kodeks BPCC zostanie przez nich wdrożony w praktyce. Obejmuje to stosowanie przez nas procesów selekcji i monitoringu, wykorzystanie kwestionariuszy, a w niektórych przypadkach także celowane audyty.

W pewnych przypadkach chcemy też pomagać naszym Partnerom Biznesowym w kwestiach szkolenia i budowania potencjału, aby zwiększać świadomość na temat kroków, jakie muszą zostać podjęte w celu spełnienia norm zawartych w kodeksie BPCC.

Oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych przekazania treści kodeksu BPCC swoim pracownikom oraz swoim własnym Partnerom Biznesowym.

Oczekujemy też od naszych Partnerów Biznesowych, że wyrażą zgodę na piśmie na przestrzeganie niniejszego kodeksu BPCC oraz wszelkich innych warunków, których spełnienia Bureau Veritas może wymagać, lub na to, że prześlą dowody, że wdrożyli ekwiwalentną strategię.

Co więcej, oczekujemy również od naszych Partnerów Biznesowych, że będą przeprowadzać samoocenę w oparciu o kodeks BPCC, aby dostrzegli wszelkie niedociągnięcia i naprawili je.

	Program Bureau Veritas ws. zgodności z przepisami		Strona 4/9
	Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych		
Odpowiedzialność za wdrożenie	<i>Zredagowanie</i>	<i>Rewizja</i>	<i>Walidacja</i>
Wszyscy Pracownicy i Partnerzy Biznesowi	Dział spraw firmowych i zewnętrznych	12.03.2019 r.	Dział prawa i zgodności z przepisami

Uczciwość

1 Zwalczanie łapówkarstwa, korupcji oraz kupczenia wpływami

Niniejszy paragraf jest bez szkody dla treści Kodeksu Etycznego.

Bureau Veritas chce zdecydowanie zwalczać wszelkie formy łapówkarstwa i korupcji, w tym kupczenie wpływami, w każdym kraju, w którym działa, a także przestrzegać stosownych lokalnych i międzynarodowych przepisów antyłapówkarskich i antykorupcyjnych we wszelkich jurysdykcjach w których ma swoje siedziby lub świadczy usługi.

Bureau Veritas **stosuje politykę zera tolerancji** względem wszelkich form łapówkarstwa i korupcji. Łapówki, kupczenie wpływami oraz inne niewłaściwe zachęty lub porozumienia, w których udział biorą urzędnicy publiczni, klienci, dostawcy lub jakiegokolwiek inne strony są surowo zakazane.

Zakaz ten obejmuje dotacje polityczne oraz płatności „ułatwiający” (tj. drobne płatności dokonywane w celu zagwarantowania, że urzędnik rządowy wykona swoje obowiązki urzędowe).

W trakcie współpracy z lub pracy dla Bureau Veritas, Partnerzy Biznesowi będą zobowiązani **do zwalczania** łapówkarstwa, korupcji i kupczenia wpływami. Zagwarantują oni, że ich dyrektorzy, funkcjonariusze, pracownicy i Partnerzy Biznesowi nie będą dawać ani przyjmować łapówek w żadnej formie oraz że nie będzie zawierali żadnych niestosownych porozumień.

Niektórzy Partnerzy Biznesowi mogą być proszeni o ujawnienie wszelkich osobistych lub zawodowych powiązań z urzędnikami publicznymi w trakcie naszego procesu analizy działania i stanu firmy (due diligence). Wszelkie tego rodzaju powiązania, które nie istniały w trakcie prowadzenia procesu due diligence lub które z jakiegokolwiek innego powodu nie zostały ujawnione Bureau Veritas muszą zostać ujawnione przy pierwszej okazji właściwemu dla danego Partnera Biznesowego punktowi kontaktowemu Bureau Veritas.

Partnerzy Biznesowi muszą posiadać wewnętrzne środki kontrolne mające na celu **wykrywanie oszustw i prania pieniędzy oraz zapobieganie im i reagowanie na nie**.

Będą oni prowadzić dokładną i aktualną ewidencję spraw związanych z interesami prowadzonymi z Bureau Veritas i zagwarantują, że ich księgi i ewidencja odpowiednio odzwierciedlają charakter, zakres i wartość wszelkich transakcji związanych z ich relacją z Bureau Veritas.

Transakcje muszą być odpowiednio zarejestrowane i podlegać rewizji. Wszelkie faktury wystawione Bureau Veritas przez Partnera Biznesowego muszą być dokładne, podawać dane z odpowiednią szczegółowością, a ponadto przekazana musi zostać adekwatna dokumentacja pomocnicza uzasadniająca wszelkie honoraria lub wypłaty uiszczane na rzecz wszelkich podmiotów stowarzyszonych lub podmiotów joint venture Bureau Veritas.

Wszelkie potencjalne oszustwa mogące mieć wpływ na Bureau Veritas muszą być zgłaszane bezzwłocznie.

Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać **przepisów antykorupcyjnych**, w tym także tych zakazujących kupczenia wpływami, we wszystkich jurysdykcjach, w których działają.

W szczególności, Partnerzy Biznesowi **NIE BĘDĄ**:

- oferować, obiecywać ani upoważniać przekazywania żadnych pieniędzy, korzyści ani innych wartościowych rzeczy żadnej stronie trzeciej w celu zapewnienia Bureau Veritas lub Partnerowi Biznesowemu niestosownej przewagi;
- pozyskiwać, przyjmować lub wyrażać zgodę na przyjęcie jakichkolwiek kwot pieniężnych, korzyści lub innych wartościowych rzeczy od pracownika, dyrektora lub funkcjonariusza Bureau Veritas lub od jakiegokolwiek strony trzeciej w zamian za niestosowne korzyści dla Bureau Veritas lub jakiegokolwiek jej pracowników, dyrektorów, funkcjonariuszy lub stron trzecich;
- oferować ani przyjmować jakichkolwiek wartościowych rzeczy w celu niestosownego wpływu na interesy lub decyzje rządowe, lub w sytuacji gdy przyjęcie takiej rzeczy nie jest dozwolone przez pracodawcę danej osoby lub lokalne prawo;
- płacić lub przekazywać jakiegokolwiek wartościowej rzeczy na rzecz strony trzeciej gdy istnieje powód, aby podejrzewać, że całość lub część płatności lub wartościowej rzeczy może zostać przekazana na rzecz urzędnika publicznego lub innej strony trzeciej w niestosownym celu; ani
- oferować ani przekazywać jakiegokolwiek wartościowej rzeczy stronie trzeciej w celu zachęcenia takiej strony trzeciej do wywarcia wpływu na urzędnika publicznego w celu podjęcia przez niego jakiegokolwiek działań lub powstrzymania się przez niego od jakiegokolwiek działań; ani

	Program Bureau Veritas ws. zgodności z przepisami		Strona 5/9
	Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych		
Odpowiedzialność za wdrożenie	<i>Zredagowanie</i>	<i>Rewizja</i>	<i>Walidacja</i>
Wszyscy Pracownicy i Partnerzy Biznesowi	Dział spraw firmowych i zewnętrznych	12.03.2019 r.	Dział prawa i zgodności z przepisami

■ dokonywać jakichkolwiek działań mających zachęcić, pomóc lub zezwolić komukolwiek na naruszenie tych zasad.

2 Konflikty interesów

Partnerzy Biznesowi powinni podjąć kroki mające na celu unikanie konfliktów interesu, czy to o charakterze osobistym, działalnościowym czy organizacyjnym, mogących zagrozić możliwościom jakiegokolwiek strony powiązanej z Partnerem Biznesowym, bądź możliwościom jakiegokolwiek pracownika Bureau Veritas, działania w najlepszym interesie Bureau Veritas i/lub jej klientów. Na decyzje podejmowane przez naszych Partnerów Biznesowych w odniesieniu do transakcji biznesowych Bureau Veritas nie mogą mieć wpływu interesy osobiste ani prywatne.

Relacje osobiste lub przyjacielskie z pracownikiem Bureau Veritas nie mogą być wykorzystywane w celu wywarcia wpływu na decyzje biznesowe owego pracownika. Jeśli pracownik ma jakiegokolwiek relacje z pracownikiem Bureau Veritas i może to stanowić faktyczny lub potencjalny konflikt interesów w transakcji lub relacji biznesowej, Partnerzy Biznesowi muszą natychmiast ujawnić ten fakt właściwemu dla danego Partnera Biznesowego punktowi kontaktowemu Bureau Veritas lub zagwarantować, że zrobi to pracownik Bureau Veritas.

3 Sankcje gospodarcze oraz zwalczanie prania pieniędzy

Partnerzy Biznesowi muszą przestrzegać wszelkich sankcji, środków kontroli eksportu, przepisów antybojkotowych, regulacji, nakazów, dyrektyw, wskazań, licencji i decyzji Unii Europejskiej, Zjednoczonego Królestwa oraz Stanów Zjednoczonych, w zależności od tego, które są stosowne, jak również przepisów i regulacji mających na celu zwalczanie prania brudnych pieniędzy

Partnerzy Biznesowi nie mogą podejmować żadnych działań lub powstrzymać się od podejmowania jakichkolwiek działań, w przypadku gdy może to spowodować naruszenie lub narażenie się w inny sposób na kary wynikające z tych przepisów i regulacji.

4 Prywatność i bezpieczeństwo danych osobowych

Partnerzy Biznesowi, którzy gromadzą i/lub przetwarzają dane osobowe w imieniu Bureau Veritas, muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących gromadzenia, przetwarzania, wykorzystywania i przekazywania danych osobowych, w szczególności objętych rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w zakresie przetwarzania danych osobowych i swobodnego przepływu tych danych. Wszystkie informacje otrzymane w trakcie świadczenia usług traktowane są jako ściśle poufne i takie pozostają, i wymagają uzyskania zezwolenia przed jakimkolwiek ich udostępnieniem.

Partnerzy biznesowi wdrożą również odpowiednie techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa w celu zabezpieczenia siebie i Bureau Veritas przed bezprawnym przetwarzaniem danych osobowych oraz przed utratą, kradzieżą, przypadkowym lub oszukańczym usunięciem, zmianą lub zniszczeniem, lub uszkodzeniem, lub nieuprawnionym ujawnieniem, wykorzystaniem lub dostępem do danych osobowych.

Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać w szczególności Globalnej Karty IS-IT Bureau Veritas, Strategia Bureau Veritas ws. Ochrony Danych Osobowych dla Użytkowników, jak również Planu Zabezpieczeń Bureau Veritas.

Ponadto, wdrożą oni plany działań mających na celu zmniejszenie ryzyka wskazanego w Ocenie Wpływu na Ochronę Danych przeprowadzonej przez Bureau Veritas.

W przypadku potencjalnego lub faktycznego naruszenia danych, Partnerzy Biznesowi poinformują Bureau Veritas o tym fakcie w najkrótszym możliwym terminie (a w każdym razie nie później niż 72 godziny po jego odkryciu) i podejmą wszelkie uzasadnione kroki, określone wspólnie z Bureau Veritas, w celu złagodzenia jego skutków.

	Program Bureau Veritas ws. zgodności z przepisami		Strona 6/9
	Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych		
Odpowiedzialność za wdrożenie	<i>Zredagowanie</i>	<i>Rewizja</i>	<i>Walidacja</i>
Wszyscy Pracownicy i Partnerzy Biznesowi	Dział spraw firmowych i zewnętrznych	12.03.2019 r.	Dział prawa i zgodności z przepisami

5 Uczciwa konkurencja

Bureau Veritas pragnie przestrzegać zasad zgodnej z prawem i wolnej konkurencji, opierającej się na zaletach naszych usług. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji we wszystkich krajach, w których działamy oraz oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych podobnego poziomu zaangażowania na rzecz uczciwej konkurencji i zgodności z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi.

6 Handel udziałami

Nasi Partnerzy Biznesowi nie mogą handlować papierami wartościowymi Bureau Veritas z wykorzystaniem poufnych informacji otrzymanych od Bureau Veritas ani zachęcać do tego innych osób.

7 Własność intelektualna i informacje poufne

Oczekujemy od naszych partnerów przestrzegania praw własności intelektualnej, w tym tych należących do Bureau Veritas. Istnieć muszą odpowiednie środki zapobiegające ujawnieniu lub nieuprawnionemu wykorzystaniu udostępnionych Partnerom Biznesowym informacji poufnych Bureau Veritas.

Zgodna z prawdą i terminowa komunikacja stanowi dla nas podstawę silnej relacji.

Nasi Partnerzy Biznesowi nie ujawnią żadnych naszych informacji poufnych bez zezwolenia.

Zachowują oni ostrożność w komunikacji biznesowej i dbają o jej wysokie standardy. Nie dokonują publikacji prasowych na temat nas, naszych usług ani naszej relacji biznesowej, jeśli nie otrzymali na to naszej zgody.

Zrównoważony rozwój

8 Ochrona środowiska

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących środowiska oraz do podejmowania kroków w celu zapewnienia ochrony środowiska naturalnego.

Przestrzegają oni wszystkich mających zastosowanie przepisów krajowych odnoszących się do praw do gruntów i krajowych zasobów oraz podejmują kroki w celu zapewnienia, że każde nabycie gruntu lub zmiana sposobu jego użytkowania respektuje prawa jednostek i społeczności, na które ma to wpływ.

Powinni oni angażować się w ochronę różnorodności biologicznej oraz, w szerszym zakresie, w ograniczanie swojego wpływu na środowisko naturalne i przeciwdziałania zmianom klimatycznym.

	Program Bureau Veritas ws. zgodności z przepisami		Strona 7/9
	Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych		
Odpowiedzialność za wdrożenie	<i>Zredagowanie</i>	<i>Rewizja</i>	<i>Walidacja</i>
Wszyscy Pracownicy i Partnerzy Biznesowi	Dział spraw firmowych i zewnętrznych	12.03.2019 r.	Dział prawa i zgodności z przepisami

9 Prawa człowieka

Nasi Partnerzy Biznesowi uznają Prawa Człowieka wszystkich ludzi określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz w Zasadach Przewodnych ONZ dot. Biznesu i Praw Człowieka.

Biorą na siebie odpowiedzialność za unikanie naruszeń praw człowieka oraz za naprawę ewentualnych skutków dla praw człowieka wynikających z działań na naszą rzecz i świadczonych nam usług. Każdy Partner Biznesowy jest zobowiązany do utrzymywania i doskonalenia systemów i procesów mających na celu identyfikację, zapobieganie i ograniczanie wszelkich przypadków naruszania praw człowieka w swojej działalności, w tym, jeśli to ma zastosowanie, następujących zjawisk:

- **Praca dzieci**

Partnerzy Biznesowi muszą zakazać zatrudniania i wykorzystywania dzieci poniżej 16 roku życia w ramach swojej działalności i nie angażować się w pracę dzieci ani nie wspierać jej (zgodnie z definicją Międzynarodowej Organizacji Pracy obejmuje to pracę, która jest psychicznie, fizycznie, społecznie lub moralnie szkodliwa dla dzieci, lub pracę, która pozbawia dzieci dzieciństwa, potencjału i godności, na przykład poprzez ingerowanie w ich edukację).

Pracownicy poniżej 18 roku życia nie mogą być proszeni o wykonywanie niebezpiecznych prac, które mogą mieć wpływ na ich zdrowie i bezpieczeństwo.

- **Praca przymusowa, handel ludźmi i swoboda przemieszczania się**

Partnerzy Biznesowi muszą zakazać wszelkich form przymusowej lub obowiązkowej pracy, w tym, między innymi, konfiskowania dokumentów tożsamości pracowników lub ich zniewolenia ze względu na zadłużenie, jak również pracy żołnierzy i więźniów oraz pracy niewolniczej, a także nie mogą czerpać z takiej pracy korzyści. Wszelka praca musi być wykonywana dobrowolnie.

Partnerzy Biznesowi muszą działać w zgodzie z wszelkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi godzin pracy, stawek - w tym tych dotyczących stawek minimalnych, nadgodzin oraz świadczeń. Ich pracownicy będą mogli wycofać się z każdego stosunku zatrudnienia, z zastrzeżeniem uprzedniego uzasadnionego okresu wypowiedzenia.

- **Swoboda stowarzyszania się oraz prawo do zawierania układów zbiorowych pracy**

Partnerzy Biznesowi będą wspierali prawo wszystkich pracowników do zdecydowania o tym, czy utworzyć zgodne z prawem związki zawodowe i inne wybrane przez siebie organizacje lub dołączyć do takowych, a także do zawierania układów zbiorowych pracy dbających o ich wspólne interesy, zgodnych z lokalnymi przepisami. Będą oni stosować politykę braku dyskryminacji w odniesieniu do członkostwa w związkach zawodowych oraz aktywności w dziedzinach takich jak zatrudnianie, awanse, przenoszenie lub zwalnianie. W krajach, w których system prawny państwa wyklucza lub poważnie ogranicza wolność stowarzyszania się, Partnerzy Biznesowi będą wspierać, w ramach obowiązujących przepisów oraz regulacji, ustanawianie alternatywnych środków ułatwiających skuteczne reprezentowanie interesów pracowników oraz komunikację między pracownikami a kierownictwem.

Partnerzy Biznesowi będą w swoich zakładach pracy zachęcać do otwartej i szczerzej komunikacji, w ramach której pracownicy mogą rozmawiać ze swoim kierownictwem o swoich pomysłach, obawach czy problemach oraz współpracować w rozwiązywaniu problemów związanych z warunkami pracy.

- **Dyskryminacja i prześladowanie**

Partnerzy Biznesowi muszą zakazać wszelkich form dyskryminacji i prześladowania pracowników ze względu na, między innymi, cechy osobiste takie jak rasa, kolor skóry, religia, płeć, wiek, poglądy polityczne, pochodzenie etniczne, pochodzenie społeczne, ciąża i macierzyństwo, niepełnosprawność, zdrowie psychiczne, stan zdrowia, stan cywilny i orientacja seksualna.

- **Godziny pracy i wynagrodzenie**

Partnerzy Biznesowi będą działać w pełnej zgodności ze wszelkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi godzin pracy, stawek - w tym stawek minimalnych, nadgodzin i świadczeń.

Decyzje Partnerów Biznesowych w zakresie rekrutacji, zatrudniania, szkoleń, wynagradzania oraz awansów będą dokonywane wyłącznie w oparciu o kwalifikacje, osiągi, umiejętności i doświadczenie oraz całkowicie bez względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, pochodzenie etniczne lub społeczne, wiek, orientację seksualną, stan cywilny, stan zdrowia, niepełnosprawność, poglądy polityczne, zmianę płci lub dowolny inny status chroniony na mocy obowiązujących lokalnych przepisów.

- **Wsparcie dla różnorodności i integracji**

Partnerzy Biznesowi będą wspierać i promować we wszystkich swoich zakładach pracy różnorodność oraz integrację.

	Program Bureau Veritas ws. zgodności z przepisami		Strona 8/9
	Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych		
Odpowiedzialność za wdrożenie	<i>Zredagowanie</i>	<i>Rewizja</i>	<i>Walidacja</i>
Wszyscy Pracownicy i Partnerzy Biznesowi	Dział spraw firmowych i zewnętrznych	12.03.2019 r.	Dział prawa i zgodności z przepisami

- **Ochrona prywatności**

Partnerzy Biznesowi będą wspierać prawo do prywatności i wolność słowa, a także dołożą wszelkich starań, aby chronić pracowników przed nieupoważnionym dostępem do ich informacji i danych osobowych oraz wykorzystywaniem, niszczeniem, modyfikowaniem lub ujawnianiem owych informacji i danych. Partnerzy Biznesowi będą przetwarzać dane osobowe pracowników w sposób zgodny z obowiązującymi lokalnymi przepisami i regulacjami. Środki zabezpieczające dane pracowników są zapewniane w zależności od potrzeb i utrzymywane z poszanowaniem prywatności i godności pracowników.

- **Bezpieczeństwo**

Partnerzy Biznesowi powinni mieć wdrożone środki gwarantujące bezpieczeństwo pracowników, lokali i sprzętu. Wszelkie stosowane środki bezpieczeństwa nie mogą być szkodliwe dla bezpieczeństwa członków lokalnej społeczności ani innych stron trzecich. Nie mogą również podważać poszanowania dla praw człowieka pracowników i stron trzecich.

- **Prawa do gruntów**

Partnerzy Biznesowi muszą przestrzegać wszystkich mających zastosowanie przepisów krajowych odnoszących się do praw do gruntów i krajowych zasobów oraz podejmują kroki w celu zapewnienia, że każde nabycie gruntu lub zmiana sposobu jego użytkowania respektuje prawa jednostek i społeczności, na które ma to wpływ.

Bezpieczeństwo

10 Zdrowie i bezpieczeństwo w pracy

Partnerzy Biznesowi będą dbali o wszystkich swoich pracowników poprzez zapewnienie im bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy, wolnego od przemocy, prześladowania, zastraszania oraz innych niebezpiecznych i destruktywnych warunków, minimalizowanie ryzyka wypadków i obrażeń oraz redukcję narażenia na zagrożenia dla zdrowia i życia. Ich program Bezpieczeństwa i Higieny Pracy będzie zgodny z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Obejmuje to zapewnienie pracownikom odpowiedniego sprzętu ochrony osobistej, ustanowienie procedur bezpieczeństwa i programów szkoleń dotyczących zagrożeń w miejscu pracy, a także zagwarantowanie, że wdrożone są strategie i procedury pozwalające sobie radzić z wszelkimi sytuacjami awaryjnymi.

Wszystkie prace wykonywane w imieniu Bureau Veritas muszą być wykonywane w ścisłej zgodności ze strategiami i procesami Bureau Veritas w zakresie bezpieczeństwa. Szczegółowe instrukcje są podane w podręczniku bezpieczeństwa Bureau Veritas dla podwykonawców.

Podwykonawcy muszą zgłaszać bezzwłocznie Bureau Veritas wszelki wypadek, które mają miejsce w trakcie misji wykonywanej w imieniu Bureau Veritas.

Zasady wdrażania

11 Polityka w zakresie zgłaszania nieprawidłowości

Bureau Veritas wspiera strategię zachęcania swojego personelu oraz Partnerów Biznesowych do „wypowiadania się”, pod własnym nazwiskiem lub nie, wedle ich uznania, jeśli będą świadkami czegokolwiek dziającego się w ramach naszej działalności, co uznają za sprzeczne z niniejszym kodeksem BPCC.

Pomaga w tym zewnętrzna linia alarmowa, pozwalająca zgłaszać problemy online, pocztą elektroniczną lub telefonicznie. Partnerzy Biznesowi będą posiadali wdrożone systemy pozwalające na składanie zażaleń przez pracowników oraz osoby zewnętrzne.

Celem wszelkich mechanizmów składania zażaleń powinna być chęć zrozumienia zarzutów, minimalizowanie wszelkich negatywnych konsekwencji oraz zapewnienie jakiejś formy zadośćuczynienia tam, gdzie jest to stosowne.

Partnerzy Biznesowi powinni zadbać o to, aby pracownicy wiedzieli jak korzystać z mechanizmu składania zażaleń oraz objaśnić proces radzenia traktowania wszelkich zgłaszanych problemów. Problemy powinny być rozwiązywane w stosownym czasie.

Partnerzy Biznesowi powinni także zakazać działań odwetowych przeciwko pracownikom oraz innym interesariuszom składającym zażalenie lub informującym o obawach w dobrej wierze.

	Program Bureau Veritas ws. zgodności z przepisami		Strona 9/9
	Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych		
Odpowiedzialność za wdrożenie	<i>Zredagowanie</i>	<i>Rewizja</i>	<i>Walidacja</i>
Wszyscy Pracownicy i Partnerzy Biznesowi	Dział spraw firmowych i zewnętrznych	12.03.2019 r.	Dział prawa i zgodności z przepisami

12 Zgłoszenia

W przypadku gdy Partner Biznesowy dowie się o jakimkolwiek naruszeniu niniejszego kodeksu BPCC popełnionym przez siebie lub stronę trzecią, lub w przypadku gdy ma jakiegokolwiek obawy odnośnie potencjalnych naruszeń kodeksu BPCC, powinien o tych natychmiast powiadomić właściwy dla siebie punkt kontaktowy Bureau Veritas lub kontakt ds. „Prawa i zgodności z przepisami” lub „Spraw firmowych i zewnętrznych” w Bureau Veritas. Wszelkie zgłoszenia dokonywane przez Partnera Biznesowego, Klientów lub społeczności są badane i odpowiada się na nie zgodnie z istniejącymi procesami określonymi w Kodeksie Etycznym Bureau Veritas, za zachowaniem poufności w uzasadnionym zakresie, jak również w zakresie wymaganym na mocy obowiązujących przepisów przez cały czas takiego procesu.

13 Konsekwencje naruszeń

Naruszenia kodeksu BPCC będą oceniane przez Bureau Veritas i w zależności od wagi naruszenia, Bureau Veritas może:

- Wziąć pod uwagę podobne strategie stosowane przez Partnera Biznesowego
- Udzielić okresu na naprawę naruszenia
- Ograniczyć, zawiesić lub zakończyć swoją relację biznesową z Partnerem Biznesowym.

W tym celu Bureau Veritas weźmie pod uwagę różne czynniki, w tym to, czy naruszenie zostało ujawnione transparentnie oraz czy w obrębie organizacji Partnera Biznesowego podjęte zostały odpowiednie działania naprawcze. Bureau Veritas może również zgłosić wszelkie niezgodne z prawem działania do rządowych organów ścigania.

14 Przytaczane dokumenty

Niniejszy kodeks BPCC wspomagają następujące dokumenty Bureau Veritas:

- Kodeks Etyczny Bureau Veritas
- Strategia Bureau Veritas ws. Praw Człowieka i Pracy
- Polityka Bureau Veritas ws. Integracji
- Podręczni Bezpieczeństwa Bureau Veritas
- Globalna Karta IS-IT Bureau Veritas
- Strategia Bureau Veritas ws. Ochrony Danych Osobowych dla użytkowników
- Plan Zabezpieczeń Bureau Veritas

Można je uzyskać we właściwym dla danego Partnera Biznesowego punkcie kontaktowym Bureau Veritas.

15 Kontakt z Bureau Veritas

- Dział prawa i zgodności z przepisami Bureau Veritas EVP
Pascal Quint - +33 1 5524 7662 - pascal.quint@bureauveritas.com
- Sprawy firmowe i zewnętrzne Bureau Veritas EVP
Marc Boissonnet - +33 1 5524 7712 - marc.boissonnet@bureauveritas.com
- Linia alarmowa +44 1249 661 808 - bureauveritas@expolink.co.uk - www.expolink.co.uk/bureauveritas